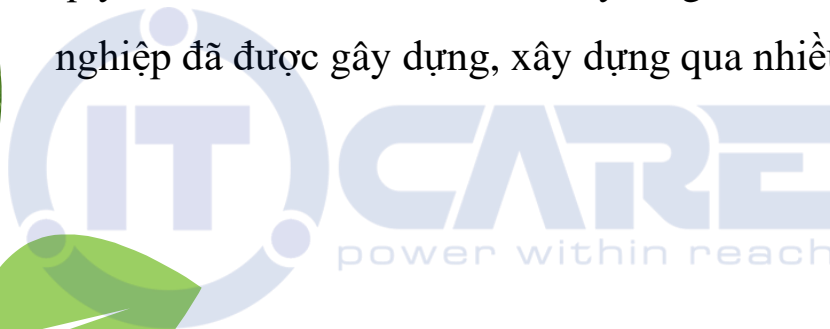




# Công ty gia đình và “Người kế nghiệp”

## Vấn đề Bạn đang gặp phải là gì?

Chọn người kế nghiệp không chỉ là chuyên giao quyền lực, tài sản mà là chuyên giao cả một sự nghiệp đã được gầy dựng, xây dựng qua nhiều năm.



## Vấn đề không phải của riêng ai?

*Một trường hợp thực tế tại chính khách hàng của chúng tôi có trao đổi:*

Ông Hoàng Văn T. Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc 1 công ty Thủy sản, có nhà máy ở cả 3 miền Bắc Trung Nam, với quy mô khoảng 2.800 nhân viên. Ông T cho biết: Ông có một người con trai học quản trị kinh doanh bên nước ngoài nhưng khi về Việt Nam làm một thời gian thì nó không muốn tiếp quản công ty”.

*"Tôi muốn chuyển giao cơ nghiệp cả đời mà mình đã gây dựng cho con chứ không có ý định bán cổ phần hoặc bán doanh nghiệp, kỳ vọng vào đứa con trai nhưng tôi thấy nó rất hoang mang và nhiều khi nản trí theo nghiệp của cha"*



## ‘Người Kế nghiệp’ nói gì?

*“Với quan điểm về quản lý và phương pháp tiếp cận của mình, nói thật tôi thấy hơi lạc lõng với những gì mình học được, được trải nghiệm và muốn làm. Tôi muốn tăng khả năng sáng tạo của nhân viên, tăng tính chủ động và tự chủ trong công việc thay vì mọi thứ phải qua mình, giao việc đến đâu thì làm đến đó đồng thời áp dụng các công cụ hỗ trợ quản lý mới tăng năng suất làm việc để mở rộng hơn nữa vì tiềm năng của chúng tôi còn phát triển xa hơn nữa ...nhưng để làm được những điều này thì thực sự rất khó đối với tôi.”*

## Vấn đề ở đây là gì?

Có rất nhiều vấn đề để nói về Người kế nghiệp, nhưng nếu xét ở khía cạnh:

1. Lý do tại sao những người được chọn “Kế nghiệp” của Doanh nghiệp (DN) gia đình chưa thực sự hứng thú và có tâm huyết với vai trò này?
2. Và tại sao các Tập đoàn lớn đa quốc gia, những ông chủ của những tập đoàn này không nhất thiết phải quản lý và vận hành DN mà DN họ vẫn phát triển và tồn tại hàng trăm năm?

## Vấn đề ở đây là gì?

Có rất nhiều vấn đề để nói về Người kế nghiệp, nhưng nếu xét ở khía cạnh:

1. Lý do tại sao những người được chọn “Kế nghiệp” của Doanh nghiệp (DN) gia đình chưa thực sự hứng thú và có tâm huyết với vai trò này?
2. Và tại sao các Tập đoàn lớn đa quốc gia, những ông chủ của những tập đoàn này không nhất thiết phải quản lý và vận hành DN mà DN họ vẫn phát triển và tồn tại hàng trăm năm?

## Vấn đề ở đây là gì?

☞ Theo quan điểm của chúng tôi, điểm mấu chốt của vấn đề này là **cách xây dựng, quản lý và vận hành Hệ thống của DN**

- Mô hình tổ chức DN còn quá phụ thuộc vào Bạn. Thiếu Bạn, hoặc Bạn nghỉ ngày nào thì DN không vận hành hoặc hệ thống sẽ bị trì trệ ngày đó. Ngay cả Bạn có những người cùng đồng hành và cùng quản lý nhưng gần như họ không có nhiều thực quyền để quyết định.

## Vấn đề ở đây là gì?

- Các quy trình làm việc, hệ thống mô tả công việc, đánh giá năng lực (KPI) chưa thực sự rõ ràng phụ thuộc vào người làm lâu năm có kinh nghiệm thì làm tốt, không có thì hệ thống gặp khủng hoảng

☞ Quản lý bị ảnh hưởng và phụ thuộc quá nhiều vào người cha, người chủ. Vận hành thì phụ thuộc không ít vào đội ngũ làm việc.

=> Làm cho Người kế nghiệp hoang mang và lo lắng. Khi muốn thay đổi thì vướng phải đụng chạm, phản đối, nhân viên có kinh nghiệm làm việc lâu năm nghỉ việc...



## 5 cách những DN thành công đã làm

### Có tầm nhìn

Họ xác định được tầm nhìn và vòng đời của Doanh nghiệp họ.

### Mô hình quản trị DN

Với thời đại 4.0 nên xây dựng và tổ chức bộ máy DN mà tại đó giảm sự phụ thuộc quá nhiều vào con người, sẽ dễ dàng hơn cho Người kế nghiệp khi tiếp quản sự nghiệp.

- ✓ Cải thiện và tối ưu hóa quy trình làm việc
- ✓ Chức năng, nhiệm vụ của từng Bộ phận, nhân viên được mô tả, quy định rõ ràng
- ✓ Trạng thái công việc luôn được cập nhật Khi đó các thông tin, dữ liệu luôn được cung cấp đầy đủ. Tiến trình xử lý và trạng thái công việc minh bạch, rõ ràng.
- ✓ Giám sát, Kiểm tra và đào tạo đội ngũ
- ✓ Đánh giá về năng lực làm việc một cách thực chất, công bằng và minh bạch

☞ ☞ ☞ Mô hình quản trị hiệu quả là xương sống và là cơ hội để Bạn mở rộng và nhân rộng quy mô DN Bạn.

## 5 cách những DN thành công đã làm

### Có chiến lược đào tạo

Có chiến lược đào tạo, bồi dưỡng lớp kế nghiệp thay vì đến lúc ‘nghỉ hưu’ với nghĩ đến

### Đầu tư cho công nghệ quản lý

Ứng dụng các công nghệ quản lý để tăng khả năng phối hợp, mạng lưới, giám sát và có kết quả nhanh, kịp thời và tự động hoá thông qua: các phần mềm quản lý DN, quản lý chuyên môn...

### Xây dựng DN bền vững

Môi trường làm việc, giá trị văn hoá của DN là yếu tố rất quan trọng để tạo ra một tập thể đoàn kết và vững mạnh. Bạn không nên xem nhẹ và bỏ qua nó.



“

*“Bạn càng tìm kiếm sự bảo đảm, bạn càng ít có nó. Nhưng bạn càng tìm kiếm cơ hội, bạn càng có thể đạt được sự bảo đảm mà mình muốn”*



Nếu Bạn có câu hỏi nào hoặc thông tin của chúng tôi có hữu ích vui lòng liên hệ ngay với Chúng tôi để được Tư vấn miễn phí hoặc chia sẻ tới những Bạn có quan tâm

**[IT-CARE]**

- Tel: 0243 5500 902/ 1900 636 502
- Hotline: 0912 113 833/ 0932 208 568
- E-mail: [tuvan@adsose.com](mailto:tuvan@adsose.com)
- Website: <http://edata.it-care.vn/>  
<http://www.it-care.vn>